



**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ  
ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ  
ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ**

**ΑΙ: ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΠΕΙΡΑΙΑ**

**ΑΘ: ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΛΕΩ**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελλαδικής Ένωσης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση και την Επαγγελματική Επανάταξη (Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.), έχοντας υπόψη:**

1. Τον Ν. 2716/1999 (ΦΕΚ 96/Α'/1999) για την «Ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
2. Την υπ' αριθμ. Γ3α,β/Γ.Π.οικ.49291/1-7-2019 (ΦΕΚ 2809/Β'/2019) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Σύστημα Διοικητικής και Οικονομικής Διαχείρισης, ελέγχου και παρακολούθησης της ποιότητας σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
3. Την αριθμ. Γ3β/οικ.63439/2017 (ΦΕΚ 2932/Β'/25-08-2017) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Πλαίσιο εκπόνησης πολιτικών ψυχικής υγείας και καθορισμός κριτηρίων, προϋποθέσεων, δικαιολογητικών, διαδικασίας και κάθε όπως λεπτομέρειας για έγκριση σκοπιμότητας και χορήγηση άδειας ίδρυσης και άδειας λειτουργίας Μονάδων Ψυχικής Υγείας στον Ιδιωτικό Κερδοσκοπικό και μη Κερδοσκοπικό Τομέα του άρθρου 11 του ν. 2716/1999», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
4. Την υπό στοιχεία 119126 ΕΞ 2021/28.09.2021 (Β' 4498) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει απόφαση του αρμόδιου Υπουργού για την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης με την οποία καθορίζεται το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) των Δράσεων και Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στο πλαίσιο του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/241.
5. Την υπό στοιχεία 103923ΕΞ 2022/20.07.22 υπουργική απόφαση με θέμα: Τροποποίηση Απόφασης Ένταξης του Έργου με τίτλο «Δημιουργία νέων Μονάδων Ψυχικής Υγείας για την ενίσχυση της προσβασιμότητας του πληθυσμού σε υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας» (κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5165700) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
6. Την υπό στοιχεία Γ3β/Γ.Π.οικ.44582/29-07-2022 (Ο.Ε.) (ΑΔΑ: ΨΩΜΚ465ΦΥΟ-ΞΤΒ) «ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 11 ΤΟΥ Ν. 2716/1999 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΦΟΡΕΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ» της Δράσης «Μεταρρύθμιση στους τομείς της ψυχικής υγείας και των εθισμών» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5165728 και 5165700).
7. Την αριθμ. πρωτ. Γ3β/Γ.Π.οικ.69724/02-12-2022(ΑΔΑ:6Η34465ΦΥΟ-ΙΜΝ) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Έγκριση από άποψη σκοπιμότητας για την ίδρυση και λειτουργία πέντε (5) Κέντρων Ημέρας και πέντε (5) Κινητών Μονάδων Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων και τεσσάρων (4) Κέντρων Ημέρας για την υποστήριξη εργαζομένων»
8. Την με αριθ. Πρωτ. Γ3β/Γ.Π.71225 Σχετ:72111/ 16-12-2022 «Χορήγηση άδειας ίδρυσης ενός Κέντρου Ημέρας για την υποστήριξη εργαζομένων στην ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ «Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.» στην Περιφερειακή Ενότητα Δυτικού Τομέα Αθηνών, στον 1<sup>ο</sup> Τομέα Ψυχικής Υγείας στους δήμους Αιγάλεω, Περιστερίου, Χαϊδαρίου, Πετρούπολης».
9. Την με αριθ. Πρωτ. Γ3β/Γ.Π.71226 Σχετ:71222/ 16-12-2022 «Χορήγηση άδειας ίδρυσης ενός Κέντρου Ημέρας για την υποστήριξη εργαζομένων στην ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ «Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.» στην Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, στον 2ο Τομέα Ψυχικής Υγείας, στην Περιφερειακή Ενότητα του Πειραιά».



10. Την 2<sup>η</sup> Έκτακτη Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΕΨΑΕΕ στις 17/02/2023 ΠΕΨΑΕΕ (έκδοση πρόσκλησης σε συνέχεια της 2/2022 πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος-ένταξη στο μητρώο δυνητικών εργαζομένων)

**ΚΑΛΕΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ**

**ΑΙ- ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΑΘ - ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΛΕΩ**

Με σκοπό την ολοκλήρωση και αρτιότητα της στελέχωσης της Πολυκλαδικής Ομάδας των νέων Μονάδων Ψυχικής Υγείας, την εύρυθμη λειτουργία αυτών, η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. με την παρούσα καλεί τους ενδιαφερόμενους, να εκδηλώσουν ενδιαφέρον συμμετοχής με υποβολή αίτησης στις ειδικότητες όπως καταγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΜΟΝΑΔΑ ΑΙ - ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΠΕΙΡΑΙΑ				
ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΗ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘ. ΘΕΣΕΩΝ
ΑΙ 1	ΠΕ Δημόσιας και Κοινωνικής Υγείας / ΤΕ Επισκεπτών Υγείας	Επισκέπτης Υγείας	ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ορισμένου χρόνου ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (8 ΩΡΩΝ/ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ – πρωινό και απογευματινό ωράριο)	1
ΑΙ 2	ΠΕ /ΔΕ Διοικητικός Υπάλληλος	Διοικητική υποστήριξη	ομοίως	2
ΑΙ 3	ΔΕ/ΥΕ Γενικών Καθηκόντων	Γενικών Καθηκόντων	ομοίως	1
ΜΟΝΑΔΑ ΑΘ - ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΛΕΩ				
ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΗ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘ. ΘΕΣΕΩΝ
ΑΘ 1	ΠΕ /ΔΕ Διοικητικός Υπάλληλος	Διοικητική υποστήριξη	ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ορισμένου χρόνου ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (8 ΩΡΩΝ/ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ – πρωινό και απογευματινό ωράριο)	2
ΑΘ 2	ΔΕ/ΥΕ Γενικών Καθηκόντων	Γενικών Καθηκόντων	ομοίως	1

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ της πρόσκλησης: Συνοπτική Περιγραφή των ΚΗ Υποστήριξης Εργαζομένων**

**Χρονική Διάρκεια της Σύμβασης:** Η χρονική διάρκεια της πρώτης σύμβασης θα είναι από την υπογραφή της και για διάστημα τριών (3) μηνών. Μετά το πέρας των τριών μηνών η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. θα προβεί σε διαδικασία αξιολόγησης του Εργαζομένου και η σύμβαση του δύναται να ανανεωθεί ή όχι. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης, η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. δικαιούται να μη παρατείνει την μεταξύ τους συνεργασία, με έγγραφη ενημέρωση του Εργαζομένου. Στην περίπτωση θετικής αξιολόγησης, η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί για διάρκεια ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ χρόνου και όχι μεγαλύτερου των 15 μηνών. Μετά το πέρας της χρηματοδότησης από



το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) και την ένταξη της μονάδας είτε στην τακτική χρηματοδότηση του Υπουργείου Υγείας είτε στο ΕΣΠΑ 2021-2027 οι συμβάσεις θα ανανεωθούν.

**Πίνακας περιγραφής θέσεων και απαιτούμενων προσόντων:**

ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ
<b>ΑΙ 1</b>	ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ / ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	<p>α) Πτυχίο ΑΕΙ Δημόσιας &amp; Κοινοτικής Υγείας, ΑΤΕΙ Δημόσιας &amp; Κοινοτικής Υγείας-Επισκεπτών Υγείας ή Πτυχίο ή δίπλωμα Επισκεπτών και Επισκεπτριών Υγείας της Σχολής Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p>β) Αναγγελία άσκησης επαγγέλματος Επισκέπτη Υγείας (Βάση της υπ. Αριθ. Υ5β/ΓΠ 6701/28-3-2012 εγκύκλιο του Υπουργού Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης με θέμα: «Σχετικά με τις διατάξεις του ν.3919/2011 (ΦΕΚ32Α’), όπως τροποποιήθηκε από το αρ.4.παρ.16 του Ν.4038/2012(ΦΕΚ 14Α)).</p> <p>γ) Ταυτότητα μέλους του Πανελληνίου Συλλόγου Επισκεπτών Υγείας (Π.Σ.Ε.Υ.), η οποία να είναι σε ισχύ ή - Βεβαίωση εγγραφής στον Π.Σ.Ε.Υ. για όσους εγγράφονται για πρώτη φορά, η οποία να είναι σε ισχύ μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου του επόμενου έτους από την έκδοσή της, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 1 παρ. 5 της Υ.Α. Γ4α/Γ.Π. 100714/12-12-2014 (ΦΕΚ 3477/Β’/23.12.2014).</p> <p>δ) Πιστοποιημένη γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας.</p> <p>ε) Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ</p>	<p>Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) <b>μετά τη λήψη της άδειας ή της αναγγελίας ασκήσεως επαγγέλματος:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99</li><li>σε συναφείς κοινοτικές (μη-ιδρυματικές) Μονάδες.</li><li>με γενικό πληθυσμό ή και με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενηλίκων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες</li></ul> <p>Μεταπτυχιακός ή/και Διδακτορικός* τίτλος σπουδών με συνάφεια στο αντικείμενο της θέσης</p> <p>Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.</p> <p>Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος (δεξιότητες και ενασχολήσεις σε δραστηριότητες πολιτισμού όπως ενδεικτικά: μουσική, χορός, ζωγραφική, θεατρικά εργαστήρια- παραστάσεις κλπ)</p>
<b>ΑΙ 2</b>	ΠΕ/ΔΕ Διοικητικός	<p>Α) Οι υποψήφιοι για τη θέση του Διοικητικού θα πρέπει να διαθέτουν τα τυπικά προσόντα όπως αναγράφονται και είναι αποδεκτά κατά τον ΑΣΕΠ (για λόγους οικονομίας του παρόντος πίνακα).</p> <p>Β) Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ</p> <p>Γ) Πιστοποιημένη γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας.</p>	<p>Εμπειρία ως διοικητικός σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99.</p> <p>Εμπειρία σε θέση διοικητικών καθηκόντων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες</p> <p>Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού</p> <p>Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος, όπως ανωτέρω</p>



			αναφέρεται
<b>ΑΙ 3</b>	ΔΕ/ΥΕ Γενικών Καθηκόντων	<p>α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας.</p> <p>β) Απολυτήριο Δημοτικού σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής</p> <p>ή</p> <p>Απολυτήριο τίτλος εργαστηρίων ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του αρ. 1 του Ν 2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής</p> <p>ή</p> <p>Απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής</p> <p>Απολυτήριοι τίτλοι Γ γυμνασίου των σχολικών περιόδων 1976-1977 έως και 1979-1980 για γίνονται δεκτοί.</p> <p>ή</p> <p>Ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του ν.δ. 580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής</p>	<p>Εμπειρία ως γενικών καθηκόντων σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99.</p> <p>Εμπειρία ως γενικών καθηκόντων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες</p> <p>Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού</p> <p>Γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας</p> <p>Γνώση χειρισμού Η/Υ**</p> <p>Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος, όπως ανωτέρω αναφέρεται</p>
<b>ΑΘ 1</b>	ΠΕ/ΔΕ Διοικητικός	<p>Α) Οι υποψήφιοι για τη θέση του Διοικητικού θα πρέπει να διαθέτουν τα τυπικά προσόντα όπως αναγράφονται και είναι αποδεκτά κατά τον ΑΣΕΠ (για λόγους οικονομίας του παρόντος πίνακα).</p> <p>Β) Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ</p> <p>Γ) Πιστοποιημένη γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας.</p>	<p>Εμπειρία ως διοικητικός σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99.</p> <p>Εμπειρία σε θέση διοικητικών καθηκόντων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες</p> <p>Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού</p> <p>Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος, όπως ανωτέρω αναφέρεται.</p>
<b>ΑΘ 2</b>	ΔΕ/ΥΕ Γενικών Καθηκόντων	<p>α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας.</p> <p>β) Απολυτήριο Δημοτικού σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής</p> <p>ή</p> <p>Απολυτήριο τίτλος εργαστηρίων ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του αρ. 1 του Ν 2817/2000 ή άλλος ισότιμος</p>	<p>Εμπειρία ως γενικών καθηκόντων σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99.</p> <p>Εμπειρία ως γενικών καθηκόντων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες</p> <p>Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού</p> <p>Γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας</p>



		τίτλος της αλλοδαπής ή Απολυτήριος εξατάξιου γυμνασίου ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής Απολυτήριοι τίτλοι Γ γυμνασίου των σχολικών περιόδων 1976-1977 έως και 1979-1980 για γίνονται δεκτοί. ή Ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του ν.δ. 580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής	Γνώση χειρισμού Η/Υ** Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος, όπως ανωτέρω αναφέρεται
--	--	---	---

\*Για να ληφθεί υπόψη η εξειδίκευση με μεταπτυχιακό ή διδακτορικό χρειάζεται να αναφέρεται με σαφήνεια ο ακριβής τίτλος του μεταπτυχιακού ή διδακτορικού προγράμματος.

\*\* Για τις θέσεις Γενικών καθηκόντων, εφόσον οι υποψήφιοι διαθέτουν Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ, θα λάβουν τη βαθμολογία του κριτηρίου. Η μη πιστοποιημένη γνώση δεν βαθμολογείται. Θα λαμβάνεται υπόψη ως στοιχείο πρόκρισης στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων.

#### Λοιπά κριτήρια επιλογής (εκτιμώνται κατά τη διάρκεια της συνέντευξης):

- Ευχέρεια στην επικοινωνία
- Ικανότητα στην οργάνωση και στη συνεργασία σε ομάδα
- Κατανόηση του ρόλου της ειδικότητας και εκτίμηση ανταπόκρισης στις ανάγκες των κοινοτικών μονάδων ψυχικής υγείας και της συγκεκριμένης μονάδας
- Βασικές γνώσεις σε σχέση με την ψυχιατρική μεταρρύθμιση, με το θεσμικό πλαίσιο και τα δικαιώματα των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας.
- Ικανότητα εργασίας υπό συνθήκες πίεσης, ανάληψη πρωτοβουλιών, ικανότητα οργάνωσης και εποπτείας, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων σε καθημερινές καταστάσεις έντασης ή κρίσης
- Οργάνωση ή και συμμετοχή σε Δράσεις αγωγής και ευαισθητοποίησης κοινότητας για την εξάλειψη του στίγματος της ψυχικής νόσου ή της διαφορετικότητας εν γένει.
- Υποστήριξη των παρεχόμενων υπηρεσιών στους ωφελούμενους μέσω της ενασχόλησης σε πεδία δραστηριοτήτων, όπως πολιτισμού, τέχνης, αθλητισμού κλπ.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	Βαθμολόγηση
Επαγγελματική εμπειρία σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του Ν. 2716/99	15
Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία σε συναφείς κοινοτικές (μη-ιδρυματικές) Μονάδες	10
Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία/εργασία με γενικό πληθυσμό ή και με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενηλίκων σε λοιπούς φορείς ευρύτερου δημοσίου ή ιδιωτικούς φορείς ή ιδιώτες	10
Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς Ψυχικής Υγείας (Ν.2716/1999) ή σε δομές με λοιπές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες	5



Άλλο πεδίο επαγγελματικής ή και κοινωνικής δραστηριοποίησης ή τυπικού προσόντος (δεξιότητες και ενασχολήσεις σε δραστηριότητες πολιτισμού όπως ενδεικτικά: μουσική, χορός, ζωγραφική, θεατρικά εργαστήρια- παραστάσεις κλπ)	5
Μεταπτυχιακός ή/και Διδακτορικός τίτλος σπουδών με συνάφεια στο αντικείμενο ψυχικής υγείας (για τους επαγγελματίες ψυχικής υγείας ή/και τους Διοικητικούς).	10
Πιστοποιημένη γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας .	5
Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών	5
Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ	5
Βαθμός συνέντευξης	25

**ΚΑΘΕ ΣΥΜΜΕΤΕΧΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/ΥΠΟΨΗΦΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΣΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΝ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΟ ΘΕΣΗΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ (όπως αναφέρονται στον πίνακα περιγραφής θέσεων και απαιτούμενων προσόντων)**

Διευκρινίζεται ότι:

1. Τα απαιτούμενα προσόντα καθώς και τα πρόσθετα τυπικά προσόντα, προκειμένου να βαθμολογηθούν, πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, όσο και κατά την σύναψη της σύμβασης εργασίας.
2. Ως εργασιακή εμπειρία υπολογίζεται αυτή που έχει αποκτηθεί στην ημεδαπή ή αλλοδαπή μετά τη λήψη του απαραίτητου για την θέση τίτλου σπουδών και μετά την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος (όπου αυτή απαιτείται) και είναι συναφής με το αντικείμενο.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Σύμφωνα με τα ως άνω έχοντας υπόψη αναφερόμενα για το θεσμικό πλαίσιο, στον υποχρεωτικό εμβολιασμό κατά τους ορισμούς του άρθρου 206 του ν. 4820/2021(Α' 130) συμπεριλαμβάνεται το προσωπικό κατά την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 206 του ν. 4821/2021 που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α' 96).

Ως προσωπικό των δομών νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που παρέχει προς τον φορέα λειτουργίας υπηρεσίες ή εκτελεί έργο με επαχθή αιτία ή εθελοντικά με φυσική παρουσία εντός των δομών. Δεν υπέχουν την υποχρέωση εμβολιασμού όσοι έχουν νοσήσει και για διάστημα όπως ορίζεται σε ΥΑ από τη νόσηση και όσοι έχουν αποδεδειγμένους λόγους υγείας που εμποδίζουν τη διενέργεια του εμβολίου και έχουν την εξαίρεση από την αρμόδια επιτροπή.

Για την εφαρμογή των διατάξεων **απαιτείται** η επίδειξη **Ψηφιακού Πιστοποιητικού COVID-19** της Ε.Ε. (EU Digital COVID Certificate - EUDCC) του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/953 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του



Συμβουλίου της 14ης Ιουνίου 2021 και του άρθρου πρώτου της από 30.5.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 87), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4806/2021 (Α' 95) με πληροφορίες σχετικά με την κατάσταση του φυσικού προσώπου-κατόχου του όσον αφορά στον εμβολιασμό ή στη νόσηση από τον κορωνοϊό COVID-19, ή **βεβαίωσης εμβολιασμού** της παρ. 5 του άρθρου 55 του ν. 4764/2020 (Α' 256), ή **βεβαίωσης θετικού διαγνωστικού ελέγχου** της παρ. 1 του άρθρου 5 της υπ' αρ. 2650/10.4.2020 (Β' 1298) κοινής απόφασης των Υπουργών Υγείας και Επικρατείας, ή **ισοδύναμου πιστοποιητικού ή βεβαίωσης τρίτης χώρας**. Το πιστοποιητικό ή η βεβαίωση του πρώτου εδαφίου ελέγχεται από τον εργοδότη ή τον υπεύθυνο της μονάδας μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής της παρ. 1α του άρθρου 33 του ν. 4816/2021 (Α' 118), τηρουμένων και των λοιπών διατάξεων του ανωτέρω»

**Για την εργασία όσων δεν διαθέτουν Βεβαίωση Εμβολιασμού θα εφαρμοσθούν τα οριζόμενα στην αριθ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 75297 (ΦΕΚ 7005/Β/31-12-22) ΚΥΑ «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικρατείας από την Κυριακή, 1 Ιανουαρίου 2023 και ώρα 06:00 έως και τη Δευτέρα, 30 Ιανουαρίου 2023» και οι μετέπειτα εν γένει Αποφάσεις της Πολιτείας.**

#### ΛΟΙΠΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν:

- Την Ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφόσον ο υποψήφιος έχει ιθαγένεια κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει απαραίτητα να γνωρίζει την ελληνική γλώσσα στο επίπεδο που προσδιορίζεται με την προκήρυξη και διαπιστώνεται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 28 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α 39), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά.
- Εκπληρώσει (αφορά στους άνδρες) τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές, ή, εφόσον έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης, να έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άσπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

Για την απόδειξη των ανωτέρω προσόντων (απαραίτητων και επιθυμητών) **απαιτείται ΜΟΝΟ η προσκόμιση αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος** καθώς και της **σχετικής συνοδευτικής αίτησης συμμετοχής**.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά (τίτλοι σπουδών – αναγνώριση πτυχίου για όσους έχουν λάβει το πτυχίο τους στο εξωτερικό, αστυνομική ταυτότητα ή διαβατήριο, δικαιολογητικά απόδειξης επαγγελματικής εμπειρίας / προϋπηρεσίας συναφούς με τα αναφερόμενα στα κριτήρια (βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα συνοδευόμενη από ενδεικτικά παραστατικά (π.χ. σχετική σύμβαση, ΑΠΥ κλπ)), πράξη ή πιστοποιητικό αναγνώρισης για όσους έχουν αποκτήσει τον τίτλο σπουδών στην αλλοδαπή, πιστοποιητικά ξένων γλωσσών, πιστοποιητικό γνώσης χρήσης Η/Υ, πιστοποιητικό εμβολιασμού, ή νόσησης ή απόφαση εξαίρεσης κ.α.) θα κατατεθούν **από το άτομο/άτομα που θα επιλεγεί/επιλεγούν όταν ζητηθεί από το φορέα** σε ευανάγνωστα φωτοαντίγραφα. Επίσης, μαζί με τα προαναφερθέντα απαραίτητα δικαιολογητικά θα ζητηθεί:

- **A. υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης** στην οποία θα αναφέρεται ότι δεν έχει καταδικαστεί στα κάτωθι: Κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Δεν έχει παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για



κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί και τέλος ότι λόγω καταδίκης, δεν έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα.

**Β. υποβολή Υπεύθυνης δήλωση** (άρθρου 8 Ν.1599/1986) των ανδρών υποψηφίων ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή ότι έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές ή ότι εξαιρούνται της υποχρέωσης στράτευσης.

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνει από την τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού η οποία θα προβεί την αξιολόγηση – βαθμολόγηση των τυπικών και των πρόσθετων τυπικών προσόντων που αναφέρονται στις Αιτήσεις συμμετοχής. Μετά το πέρας της διαδικασίας θα ακολουθήσει **προσωπική συνέντευξη** στην οποία θα κληθούν να συμμετέχουν οι πέντε (5) υποψήφιοι ανά κωδικό θέσης, οι οποίοι θα συγκεντρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία. Σε περίπτωση ισοψηφίας στην πέμπτη (5<sup>η</sup>) θέση, θα κληθούν όλοι οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την ίδια βαθμολογία για την πέμπτη θέση. Στη συνέντευξη βάσει των δομημένων και στοχευμένων ερωτήσεων θα συνεκτιμηθούν όλα τα στοιχεία που θα βοηθήσουν στη διαμόρφωση σωστής γνώμης για τις γνώσεις, την εμπειρία, την προσωπικότητα και την καταλληλότητα των υποψηφίων στην επικείμενη στελέχωση των μονάδων. Στην Επιτροπή παρέχεται η ευχέρεια να ζητήσει κάθε συμπλήρωση και διευκρίνιση των υποβληθέντων δικαιολογητικών ή προσκόμιση συμπληρωματικών στοιχείων, εφόσον το κρίνει απαραίτητο καθώς και να διαμορφώσει μεθοδολογία «μελέτη περίπτωσης» (case study) για την στοιχειοθέτηση της τελικής βαθμολογίας. Στην διαδικασία συνέντευξης η Επιτροπή δύναται να συνεπικουρείται από εξειδικευμένο στέλεχος ή στελέχη ανάλογης εξειδίκευσης με την εξεταζόμενη θέση. Επαφίεται επίσης στην κρίση της Επιτροπής η συμπληρωματική διαδικασία συνέντευξης, αν αυτό κριθεί σκόπιμο.

Οι ενδιαφερόμενοι κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων και η κατάταξη τους γίνεται στο σχετικό πρακτικό από την Επιτροπή αξιολόγησης Προσωπικού. Οι πίνακες με τα προσωρινά αποτελέσματα δημοσιοποιούνται/αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα και ενστάσεις υποβάλλονται κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων εντός τριών (3) ημερών από την δημοσιοποίηση / ανάρτησής τους. Αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων είναι η Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία και συντάσσει εντός πέντε (5) ημερών από τη πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων πρακτικό, όπου αιτιολογημένα εισηγείται στη διοίκηση την αποδοχή ή την απόρριψη κάθε ένστασης. Επί της ένστασης αποφασίζει η διοίκηση του φορέα, το αργότερο δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η προθεσμία επεκτείνεται αναλόγως στην περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει απαραίτητο προκειμένου να μελετήσει και να συλλέξει απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία με γνωστοποίηση στο ΔΣ. Η απόφαση της διοίκησης επί της ένστασης κοινοποιείται στον ενιστάμενο εντός τριών ημερών από τη λήψη της σχετικής απόφασης. Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, καταρτίζεται η τελική κατάταξη των υποψηφίων από την Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. Η Επιτροπή εισηγείται στη διοίκηση του φορέα προς έγκριση, το υπογεγραμμένο πρακτικό αξιολόγησης, με τον πρώτο στη σειρά κατάταξης υποψήφιο για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Οι πίνακες με τα Οριστικά Αποτελέσματα, με το αρχικό του ονοματεπώνυμο και τον αριθμό πρωτοκόλλου κατάθεσης της σχετικής αίτησης, θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του Φορέα μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Η γνωστοποίηση της διαδικασίας πρόσληψης γίνεται μετά από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε., και οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υπογράψουν σύμβαση με την Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε μέσα σε προθεσμία τριών -πέντε ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσης.





**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι συνεντεύξεις με τους υποψηφίους θα πραγματοποιηθούν άμεσα δια ζώσης στους χώρους του Εξειδικευμένου Κέντρου Ημέρας (Ηπείρου 41- Αθήνα) και λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών της πανδημίας θα λαμβάνονται και θα τηρούνται πλήρη μέτρα προστασίας βάσει των ειδικών πρωτοκόλλων. Μόνο σε περιπτώσεις τεκμηριωμένης αδυναμίας/κωλύματος θα προκρίνεται η διαδικασία της διαδικτυακής συνέντευξης.

### Τελικές διατάξεις

1. Με την υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος για πρόσληψη με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης και των βιογραφικών στοιχείων τους, οι ενδιαφερόμενοι αποδέχονται πλήρως τους όρους της παρούσας πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται με απόφαση της Αναθέτουσας να διακοπεί, μετατεθεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με τα ίδια ή και άλλο περιεχόμενο χωρίς να μπορεί να υπάρξει οποιαδήποτε αξίωση των ενδιαφερομένων έναντι της Αναθέτουσας.
2. Αίτηση που δεν θα είναι πλήρως και με ακρίβεια συμπληρωμένη θα αποκλείεται από τη διαδικασία. Επίσης μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου χωρίς θέμα όπως αναγράφεται ανωτέρω δεν θα λαμβάνονται υπόψη.
3. Από την τελική κατάταξη των 5 πρώτων υποψηφίων ανά θέση θα δημιουργηθεί μητρώο δυνητικών εργαζομένων. Θα λειτουργήσει ως «δεξαμενή» βιογραφικών και στο μητρώο αρχικά θα ανατρέχει ο φορέας για σύναψη σύμβασης προς αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων αναπλήρωσης. Η ισχύς του μητρώου θα είναι διετής.
4. Με την υποβολή βιογραφικού σημειώματος καθώς και της αίτησης, οι υποψήφιοι συναινούν στην απαιτούμενη επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων κατά τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για το σκοπό της αξιολόγησης για την μελλοντική πλήρωση των θέσεων εργασίας. Τα Προσωπικά Δεδομένα δεν κοινοποιούνται σε τρίτους πέρα των, βάσει των κείμενων διατάξεων, εμπλεκόμενων υπηρεσιών με την λειτουργία και τηρούνται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της ΜΨΥ.

### Υποβολή αιτήσεων - βιογραφικών:

Οι ενδιαφερόμενοι για την συμμετοχή τους στην παρούσα πρόσκληση καλούνται να αποστείλουν **ΜΟΝΟ αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα** καθώς και **συμπληρωμένη με ακρίβεια και σαφήνεια την Αίτηση συμμετοχής** μέχρι και **τις 06/03/2023** και ώρα: 17:00

Η υποβολή αίτησης και βιογραφικού είναι **ΜΟΝΟ** με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για λόγους προστασίας και αποφυγής της διασποράς του covid19. Σε κάθε συμμετέχοντα που υποβάλλει ηλεκτρονικά αίτηση και βιογραφικό θα αποστέλλεται ο αριθμός πρωτοκόλλου.

Αποστολή στο e-mail: [info@pepsaee.gr](mailto:info@pepsaee.gr) και με θέμα:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΡΙΘ. 03/2023 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ / ΘΕΣΗ: .....

Σημειώνεται ότι όσες αιτήσεις περιέλθουν μετά την προαναφερόμενη ημερομηνία και ώρα δεν θα συμμετέχουν στη διαδικασία.

Πληροφορίες παρέχονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.



Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν τυχόν ερωτήματα για πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση [info@pepsaee.gr](mailto:info@pepsaee.gr) αναγράφοντας στο θέμα: ΕΡΩΤΗΜΑ/ΤΑ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ 03/2023.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. και Νόμιμος Εκπρόσωπος

Μενέλαος Θεοδωρουλάκης

*Ειδική Σήμανση: Η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε ως φορέας Ψυχικής Υγείας που υπάγεται στις διατάξεις του ν.2716/99 εμπίπτει και στις διατάξεις του Γ.Κ.Π.Δ/GDPR (ΕΕ) 2016/679 (27/4/2016) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και ειδικότερα στις εξαιρέσεις του αρ.9 για τα Ευαίσθητα Προσωπικά Δεδομένα. Ως προς τα Προσωπικά Δεδομένα εργαζομένων & λοιπών φυσικών προσώπων που σχετίζονται με τον φορέα, η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση της σχέσης εργασίας και ασκώντας ο εργοδότης το διευθυντικό δικαίωμα και δικαίωμα οργάνωσης κατά την κείμενη νομοθεσία. Η επεξεργασία πραγματοποιείται προκειμένου να ανταποκριθεί στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, με θεμιτά μέσα, αποκλειστικά για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη σχέση απασχόλησης και με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ο σεβασμός της ιδιωτικής ζωής και η προστασία των δεδομένων. Βάση για τη νομιμότητα της επεξεργασίας: Η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε, εμπίπτει στα οριζόμενα του αρ. 6, παρ. 1γ (απαραίτητη για συμμόρφωση με έννομη υποχρέωση) & αρ. 6 παρ. 2 ε «η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση καθήκοντος που εκτελείται προς το δημόσιο συμφέρον» & Άρθρο 88 ΓΚΠΔ επεξεργασία στο πλαίσιο της απασχόλησης => εθνική νομοθεσία. Έχει ήδη λάβει και επικαιροποιεί όλα τα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για την ασφάλεια τήρησης των στοιχείων αυτών στα ηλεκτρονικά ή φυσικά αρχεία.*

Για τον φορέα και τους εργαζόμενους, η προστασία του ατόμου και των προσωπικών δεδομένων αποτελεί πρωταρχικό σκοπό και όχι μόνο μια δεοντολογική υποχρέωση έναντι του ΓΚΠΔ.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ της πρόσκλησης

### Συνοπτική Περιγραφή και σκοπός της μονάδας ψυχικής υγείας ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η λειτουργία του κάθε ΚΗ εργαζομένων στο οποίο θα ακολουθείται μια ολιστική μεθοδολογία παρέμβασης με τη συνεργασία ψυχιάτρων, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, συμβούλων απασχόλησης και νομικών συμβούλων αποτελεί μια μεγάλη καινοτομία. Για την ανάπτυξη της μεθοδολογίας που παρουσιάζεται συνοπτικά παρακάτω βασιστήκαμε σε σύγχρονες προσεγγίσεις επαγγελματικής συμβουλευτικής, όπως οι κονστρουκτιβιστικές θεωρίες και συγκεκριμένα το μοντέλο σχεδιασμού ζωής (life design model), στις αρχές της κοινοτικής ψυχιατρικής και στο κίνημα του δικαιωματοσμού και της συνηγορίας.

#### Βασικοί άξονες (κύριοι πληθυσμοί-στόχοι)

Το Κέντρο Ημέρας θα προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες στους ακόλουθους πληθυσμούς, οι οποίοι σε μεγάλο βαθμό διαφέρουν ως προς τις ανάγκες και τα βασικά ζητήματα που τους απασχολούν:

- ☞ Εργαζόμενοι Δημοσίου Τομέα (ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί σε εργαζομένους στον τομέα της υγείας, οι οποίοι κλήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας να εργαστούν σε ιδιαίτερα ψυχοπιεστικές συνθήκες)
- ☞ Εργαζόμενοι Ιδιωτικού Τομέα
- ☞ Εργαζόμενοι σε Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοι.Ν.Σ.Επ.) Ένταξης
- ☞ Εργαζόμενοι σε εθελοντικές και μη κερδοσκοπικές Οργανώσεις

Οι υπηρεσίες παρέχονται με βάση τις ανάγκες και τα ζητήματα που με βάση τις έρευνες απασχολούν την κάθε ομάδα εργαζομένων, λ.χ. στον δημόσιο τομέα ενδέχεται να υπάρχουν ζητήματα γραφειοκρατίας και



αξιοκρατίας, στον ιδιωτικό τομέα ενδέχεται να υπάρχουν ζητήματα εργασιακής ανασφάλειας, μη τήρησης ωραρίων, δυσκολία συνδυασμού εργασίας και οικογενειακών υποχρεώσεων κ.α., στους ΚοιΣΠΕ και τις ΚοινΣΕΠ ένταξης εργάζονται άτομα με αναπηρία που αντιμετωπίζουν θέματα στίγματος, χαμηλών προσδοκιών από τους άλλους κ.α., οι εργαζόμενοι στις εθελοντικές και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις δουλεύουν με ευάλωτους πληθυσμούς γεγονός σε ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες που τους καθιστά πιο ευάλωτους για επαγγελματική εξουθένωση κ.α.

### Επίπεδα παρέμβασης

Το Κέντρο Ημέρας θα λειτουργεί παρέχοντας υπηρεσίες στα ακόλουθα επίπεδα παρέμβασης:

#### - **Αγωγή Κοινότητας**

- **Πρώτο επίπεδο:** Εργαζόμενοι Γενικού Πληθυσμού: Βασικός στόχος είναι η πρόληψη αλλά και η συνειδητοποίηση της σημασίας της ψυχικής υγείας, η πρόληψη αλλά και έγκαιρη αναγνώριση των ψυχολογικών ζητημάτων. Θα παρέχεται σε συνεργασία με τους φορείς εργασίας των ατόμων και θα περιλαμβάνει ομιλίες και βιωματικά εργαστήρια. Ο χώρος υλοποίησης τους θα είναι στο φορέα εργασίας των ατόμων, ώστε να υπάρχει όσο μικρότερη επιβάρυνση των φορέων εργασίας και των ίδιων των εργαζομένων εκτός αν ο φορέας εργασίας δεν έχει κατάλληλους χώρους οπότε τότε η υπηρεσία θα παρέχεται στο Κέντρο Ημέρας ή σε ειδικό χώρο που θα μισθώνεται για αυτές τις δραστηριότητες.

- **Δεύτερο επίπεδο:** Εργαζόμενοι οι οποίοι ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου: Οι υπηρεσίες που θα παρέχονται θα είναι πιο εστιασμένες στις εξειδικευμένες ανάγκες των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου (λ.χ. σε εργαζομένους στον τομέα της υγείας θα δίνεται ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα επαγγελματικής εξουθένωσης). Θα περιλαμβάνει ομιλίες, βιωματικά εργαστήρια αλλά και ατομικές συναντήσεις με τους εργαζομένους. Ο χώρος υλοποίησης τους θα είναι στο φορέα εργασίας των ατόμων, ώστε να υπάρχει όσο μικρότερη επιβάρυνση των φορέων εργασίας και των ίδιων των εργαζομένων εκτός αν ο φορέας εργασίας δεν έχει κατάλληλους χώρους οπότε τότε η υπηρεσία θα παρέχεται στο Κέντρο Ημέρας ή σε ειδικό χώρο που θα μισθώνεται για αυτές τις δραστηριότητες.

- **Τρίτο επίπεδο:** Εργαζόμενοι οι οποίοι αντιμετωπίζουν ζητήματα ψυχικής υγείας ή λοιπά εργασιακά ζητήματα και χρήζουν υποστήριξης: Παρέχονται εξατομικευμένες υπηρεσίες σε κάθε εργαζόμενο μέσω ατομικών συναντήσεων. Χρησιμοποιείται μοντέλο βραχείας παρέμβασης, το οποίο περιλαμβάνει έως 20 ατομικές συναντήσεις. Ο χώρος υλοποίησης των συναντήσεων είναι στο Κέντρο Ημέρας.

- **Τέταρτο επίπεδο:** άτομα με επισφαλή εργασία ή που έχασαν πρόσφατα την εργασία τους. Ο κίνδυνος απώλειας της εργασίας ή η απώλεια της εργασίας μπορεί να ειπωθεί ως ένα αποδιοργανωτικό, δυσάρεστο και επίπονο γεγονός για τους περισσότερους ανθρώπους, ιδιαιτέρως για όσους έχουν επενδύσει ένα μεγάλο μέρος του χρόνου τους και της ταυτότητάς τους στην σταδιοδρομία τους. Πολλοί άνθρωποι βιώνουν της απόλυση ως μια «καταστροφή», ως το τέλος της σταδιοδρομίας τους και πιθανότατα ως προϊόν αδικίας. Στις αφηγήσεις ατόμων που έχουν βιώσει την εμπειρία της απόλυσης αποτυπώνονται ποικίλα συναισθήματα όπως αυτά της ντροπής, του φόβου, του άγχους, του θυμού, της αίσθησης ανεπάρκειας, της απογοήτευσης. Σε όλα αυτά πρέπει να προσθέσουμε τα προβλήματα διαβίωσης που συχνά αντιμετωπίζουν τα άτομα (αδυναμία ανταπόκρισης σε οικονομικές υποχρεώσεις, πρόσβασης σε δομές υγείας, πληρωμής ενοικίων, ακόμη και τροφής κ.α.).

Για όλα τα παραπάνω θα υπάρχει η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών και διαδικτυακά με αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών για τη διασφάλιση της πρόσβασης όλων στις υπηρεσίες.

#### Παρεχόμενες υπηρεσίες

Το Κέντρο Ημέρας θα πέραν των ζητημάτων ψυχικής υγείας, θα διαχειρίζεται και αιτήματα που αφορούν και σε άλλου τύπου υπηρεσίες (π.χ. νομικά θέματα, κάλυψη βιοποριστικών αναγκών) μέσα από την ευρεία συνεργασία και διασύνδεση του Κέντρου με δομές που παρέχουν υπηρεσίες πρόνοιας, υγείας, παιδείας, εργασίας, ασφάλισης.



Πιο συγκεκριμένα θα παρέχονται οι ακόλουθες υπηρεσίες:

- **Ψυχολογική υποστήριξη και ψυχοθεραπεία**

**Ατομική υποστήριξη**

Η υπηρεσία αυτή θα προσφέρεται από τους ψυχολόγους του Κέντρου Ημέρας με στόχο την υποστήριξη των εργαζομένων στην διαχείριση των ψυχολογικών εντάσεων και συγκρούσεων που έχουν. Ζητήματα που σχετίζονται με το άγχος, την χαμηλή αυτοεκτίμηση, τις διαπροσωπικές και εργασιακές σχέσεις, τις απώλειες, την μοναξιά και την θλίψη, την ανάγκη γνώσης εαυτού, την ανεύρεση νοήματος, αποτελούν ορισμένες πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων. Οι ατομικές συνεδρίες θα παρέχονται κατά κύριο λόγο σε εβδομαδιαία βάση αλλά και συχνότερα εφόσον χρειαστεί

**Ομαδική Ψυχολογική Υποστήριξη**

Η ανατροφοδότηση, ο ανοιχτός διάλογος σε μια ομάδα, η ουσιαστική συνάντηση με άλλα άτομα πολλές φορές μπορεί να αποτελεί μονοπάτι ουσιαστικής στήριξης και αλλαγής. Η υπηρεσία αυτή θα παρέχεται από τους εξειδικευμένους ψυχολόγους.

- **Επαγγελματική Συμβουλευτική**

**Ατομική Συμβουλευτική Απασχόλησης αλλά και ομαδική συμβουλευτική απασχόλησης**

Η υπηρεσία αυτή παρέχεται από τους συμβούλους απασχόλησης για την αντιμετώπιση εξειδικευμένων θεμάτων που προκύπτουν στον χώρο εργασίας. Λήψη απόφασης, ανάληψη πρωτοβουλιών, διαχείριση εργασιακών σχέσεων, κατανομή χρόνου εργασίας, διαχείριση εργασιακής πίεσης, αλλαγή καριέρας, πληροφορίες εκπαίδευσης και κατάρτισης, εργατικής νομοθεσίας, προαγωγή επαγγελματικών δεξιοτήτων, επαγγελματικός προσανατολισμός είναι ορισμένα από τα κεντρικά ζητήματα υποστήριξης στην συμβουλευτική απασχόλησης.

- **Ψυχιατρική Υποστήριξη**

Οι εργαζόμενοι συχνά μπορεί να βρεθούν αντιμέτωποι με δυσκολίες που τους δημιουργούν έντονο άγχος, ψυχική ένταση και ψυχολογική δυσπρασμοστικότητα. Η κατάθλιψη αποτελεί ένα από τα πιο σημαντικά προβλήματα υγείας της σύγχρονης εποχής. Η αλλαγή της διάθεσης, τα ψυχοσωματικά προβλήματα, η αδυναμία να σηκωθεί κάποιος από το κρεβάτι του, ο αυτοκτονικός ιδεασμός αποτελούν προβλήματα που συναντούμε πια όλο και πιο συχνά στους εργαζομένους αλλά και στους ανέργους. Η ψυχιατρική υποστήριξη είναι απαραίτητη σε αυτές τις περιπτώσεις και θα παρέχεται από εξειδικευμένο ψυχίατρο.

- **Διασύνδεση με την Κοινότητα**

- **Πληροφόρηση και υποστήριξη για κοινωνικοπρονοιακά θέματα**

Τα κοινωνικοπρονοιακά θέματα και οι σχετικές ανάγκες πληροφόρησης και υποστήριξης ανακύπτουν συχνά από εργαζόμενους. Τα άτομα θα υποστηρίζονται σε θέματα εργασιακών παροχών που δικαιούνται όπως θέματα μισθών, επιδομάτων, εργασιακής ασφάλισης κτλ. Η υπηρεσία αυτή θα προσφέρεται από εξειδικευμένους κοινωνικούς λειτουργούς.

- **Νομική υποστήριξη και συνηγορία**

- **Προγράμματα Ενημέρωσης- Εκπαίδευσης στους χώρους εργασίας**

Βασικό τμήμα της λειτουργίας του Κέντρου Ημέρας Υποστήριξης εργαζομένων είναι η ενημέρωση και εκπαίδευση των χώρων εργασίας και επιχειρήσεων με στόχο την βελτίωση της ψυχικής υγείας των εργαζομένων, την μείωση των στρεσογόνων παραγόντων, την εκπαίδευση των προϊσταμένων σε καλές στρατηγικές ηγεσίας και οργάνωσης, την εκπαίδευση των εργαζομένων στην αποτελεσματική διαχείριση του στρες, την υποστήριξη εργαζομένων που αντιμετωπίζουν προβλήματα ψυχικής υγείας. Μια διεπιστημονική ομάδα αποτελούμενη από ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, επισκέπτες υγείας θα πραγματοποιεί τις συγκεκριμένες δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης στους χώρους εργασίας.

Αιτήματα - Παραπομπές



### Αρ. προκήρ. 03/2023

Αφού γίνει χαρτογράφηση των επιχειρήσεων της περιοχής του κάθε τομέα θα γίνει επικοινωνία με φορείς του δημοσίου τομέα, επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, μη κυβερνητικούς οργανισμούς, και κοινωνικές επιχειρήσεις, ώστε να παρουσιαστεί το Κέντρο Ημέρας και να ξεκινήσει η παροχή υπηρεσιών σε αυτούς τους οργανισμούς. Τα αίτημα προκειμένου να λάβει κάποιος υπηρεσίες από το κέντρο ημέρας ατομική υποστήριξη, όμως, έρχεται από τον ίδιο τον εργαζόμενο . Παράλληλα υπάρχει και η δυνατότητα παραπομπής στην μονάδα από άλλες υπηρεσίες στην κοινότητα. Σε περίπτωση που η μονάδα δεν αποτελεί το κατάλληλο υποστηρικτικό πλαίσιο τότε προσπαθεί να διασυνδέσει τον ενδιαφερόμενο με την κατάλληλη υπηρεσία.