

ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ:

ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ

Το Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την Ψυχική Υγεία έχει ως σκοπό την ανάπτυξη κοινών στρατηγικών και κοινωνικού διαλόγου για τη δημιουργία ευνοϊκότερων συνθηκών για την ένταξη ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας, μέσω της αξιοποίησης της τεχνογνωσίας και των εμπειριών όλων των συμμετεχόντων.

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ


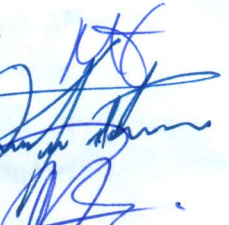


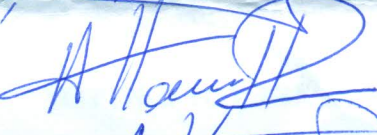

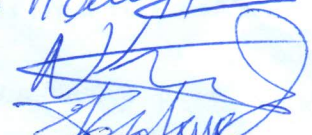
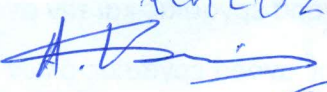

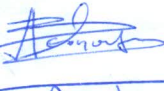

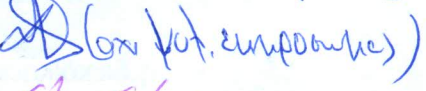



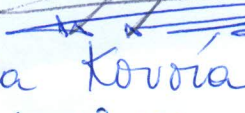
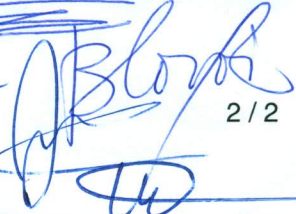
Το Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την Ψυχική Υγεία θέτει ως προτεραιότητες: (α) τη στήριξη της επανένταξης των ανέργων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες, (β) τη συνεργασία με δομές υποστήριξης της απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες, (γ) τη στήριξη της απασχόλησης μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (δ) την τοπική ανάπτυξη και δημιουργία σταθερών και βιώσιμων θέσεων εργασίας, (ε) την προώθηση της ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στην απασχόληση, (στ) την ανάπτυξη διαλόγου και την εκπόνηση μελετών για την πραγματική αποτύπωση των προβλημάτων και των αναγκών.

ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

- η ενδυνάμωση των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες για την ενεργητική συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας και την ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων
- η ισότιμη συμμετοχή στην αγορά εργασίας όλων των πολιτών και η καταπολέμηση όλων των διακρίσεων
- η ανάπτυξη της ευρύτερης δυνατής συμμαχίας με τους κοινωνικούς εταίρους (φορείς των εργοδοτών και των εργαζομένων) αλλά και την κοινωνία των πολιτών (ΜΚΟ, σωματεία, σύλλογοι), ώστε να δημιουργηθούν ευνοϊκότερες συνθήκες για την απασχόληση των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες
- η διεκδίκηση των αναγκαίων πόρων και ενεργειών από τις κρατικές υπηρεσίες μέσω θεσμικών παρεμβάσεων, για την αποτελεσματικότερη παρέμβαση στην απασχόληση
- η ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των φορέων, και της κοινωνικής αλληλεγγύης μεταξύ των πολιτών
- η συνεργασία με τον ΟΑΕΔ για τη δημιουργία εξειδικευμένων δράσεων

- η εξασφάλιση χρηματοδοτήσεων, από εθνικούς ή Ευρωπαϊκούς ή άλλους (επιχορηγήσεις, χορηγίες, δωρεές κλπ.) πόρους, για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.

Στην Αθήνα, σήμερα 25 του μηνός Απριλίου 2013 και ημέρα Πέμπτη, οι κάτωθι υπογράφωντες, ως νόμιμοι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων, δεσμεύονται στις παραπάνω αρχές και στόχους.

1. EQUAL SOCIETY - ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ. 
2. ΧΑΛΙΚΙΑ, ΣΟΦΙΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ
3. ΚΑΛΤΕΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ - SAP HELLAS Α.Ε. 
4. ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΑΘΡΩΠΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΟΣ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΤΡΙΑΣ 
5. Σταύρου Μιχάλης (Σταύρου ΑΝΕΡ ΜΑΙΕ)
6. ΓΚΙΚΑΡ ΚΩΝ/ΝΟΣ "ΕΡΓΟΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΗ" 
7. ΤΣΟΚΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ "GEOLYSIS" 
8. ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗΣ Ν. "Ι.Ι.ΕΚ ΣΒΙΕ" 
9. ΤΣΟΛΑΚΚΙΔΗΣ ΣΤ ΚΑΕΟΣ α.ε. 
10. Καριέρα ΑΕ,  Αλέξανδρος Φουρλής
11. Ρ.Τ.Σ. ΠΗΓΑΙΟΣ ΜΟΝΤΕΡ  Βασιλική Μεσιανού
12. ENMARIA CONSULTING, ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ Γ. ΒΕΩΠΟΥΛΟΣ 
13. ΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ - Τ. ΓΡΩΝΑΣ 
14. SINGULAR LOGIC ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΜΙΛΙΑ  (ως ν.π.ε.π. εκπρόσωπος)
15. ΣΟΦΥ, Γιαννεζοπούλου Ανεστασία
16. Ε.Ψ.ΜΕ., ΜΚΟ Δωρακίου Σιμεύα 
17. Ε.Λ.Ε.Σ.Υ.Π. ΓΑΒΡΙΗΛ Αρκαχίου (Γεν. Γραμματέας) 
18. HUMAN FACTOR - ΡΗΓΑΣ ΦΕΤΗΣ 
19. Π.Ε.Ψ.Α.Ε., Νικολάου Πόλα 
20. Manpower Group ΑΕ - Βενετία Κουνοιά 
21. (Σελίου Ιωάννης) - City (ibe) free Press
22. ΚΑΛΟΥΣΗ ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ "ΑΧΩΝ ΚΟΛΩΝΟΥ" 