



Πρόσκληση με αρ 02/2021

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΛΗΠΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ – «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ» ΤΗΣ Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελλαδικής Ένωσης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση και την Επαγγελματική Επανάταξη (Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.), έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του Ν. 2716/99 «Εκσυγχρονισμός υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 96), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ειδικότερα της παραγράφου 5 του αρ. 4, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 27 του Ν. 4213/2013 (ΦΕΚ 261/Α/09-12-2013)
- Την αριθ. Υ5β/Γ.Π.οικ.156618 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Καθορισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας των Κέντρων Ημέρας του άρθρου 8 του Ν. 2716/99» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έως σήμερα. Την υπ' αριθ. Υ5α,β/Γ.Π.οικ.39321 Υπουργική Απόφαση «Σύστημα διοικητικής και οικονομικής διαχείρισης, ελέγχου και παρακολούθησης της ποιότητας σε μονάδες ψυχικής υγείας»
- Την με αρ. Υ5β/Γ.Π.οικ.56675/11-06-2013 (ΦΕΚ 1426/Β/11.06.2013) Κοινή Υπουργική Απόφαση με θέμα «Τροποποίηση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α3α/οικ.876/16.05.2000 «Καθορισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας των Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και των Προγραμμάτων Προστατευόμενων Διαμερισμάτων του αρ. 9 του Ν. 2716/1999» (ΦΕΚ Β' 661/23.05.2000)
- Τις αριθ. 4 / 07-05-2019 και 4/17-12-2020 αποφάσεις Δ.Σ σχετικά με την έγκριση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης αορίστου χρόνου με 1 Ψυχολόγο- Σύμβουλο Απασχόλησης για το Εξειδικευμένο Κέντρο Ημέρας – «Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου».
- Τις διατάξεις του Ν. 4820/2021 (ΦΕΚ 130/Α/23.07.2021) και συγκεκριμένα ΚΕΦΑΛ. Γ': ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ COVID19- ΑΡ. 205 «Υποχρέωση επίδειξης πιστοποιητικού ή βεβαίωσης εμβολιασμού ή νόσησης» και αρ. 206 «Υποχρεωτικότητα εμβολιασμού»
- Την με αρ. Δ1α/ΓΠοικ50933 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 3794/Β/13.08.2021), με θέμα «Διαδικασία και λόγοι απαλλαγής από την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού»
- Το με αρ. 655/11.08.2021 έγγραφο του αναπληρωτή υπουργού κ. Β. Κοντοζαμάνη, με θέμα «Υποχρέωση εμβολιασμού του προσωπικού στις δομές παροχής υπηρεσιών υγείας και άμεση αναπλήρωση ανεμβολίαστου προσωπικού»
- Η Κοινή Υπουργική Απόφαση Δ1α/ΓΠ.οικ.52796, ΦΕΚ 3959/Β/ 27-8-2021 «Παρακολούθηση και τρόπος ελέγχου της συμμόρφωσης με την υποχρέωση εμβολιασμού κατά του κορωνοϊού COVID-19»
- Τον Εσωτερικό Κανονισμό της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε.

ΚΑΛΕΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΛΗΠΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Όπως προβούν στην υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος για πρόσληψη με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης (οχτώ ωρών ημερησίως – σε πρωινό ή απογευματινό ωράριο) με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών **ΠΕ Ψυχολόγου - Συμβούλου Απασχόλησης**, στο Εξειδικευμένο Κέντρο Ημέρας – «Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου» της ΠΕΨΑΕΕ για να καλύψει ανάγκες του Γραφείου Υποστήριξης της Απασχόλησης.



Περιγραφή Κέντρου

Το **Εξειδικευμένο Κέντρο Ημέρας -«Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου» (ΕΚΗ –«ΚΚΔ»)** είναι μια εναλλακτική μονάδα ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης που προσφέρει τις υπηρεσίες της στο πλαίσιο του 9^{ου} τομέα ψυχικής υγείας (ΤΟΨΥ). Πρόκειται για μονάδα ψυχικής υγείας προσανατολισμένη στην επαγγελματική ένταξη και επανένταξη ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας καθώς και στην πραγματοποίηση εναλλακτικών και καινοτόμων δράσεων για τον αποστιγματισμό της ψυχικής νόσου, τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των ληπτών, την άρση των κοινωνικών ανισοτήτων και προκαταλήψεων, την συνδημιουργία και τον διάλογο με την κοινωνία, δίνοντας έμφαση στην θεραπευτική και αποκαταστασιακή λειτουργία της τέχνης και του πολιτισμού.

Απευθύνεται σε ενήλικα άτομα που αντιμετωπίζουν προβλήματα ψυχικής νόσου. Δεν έχει τη δυνατότητα να υποστηρίξει άτομα: α) με οξεία ψυχιατρική συμπτωματολογία, β) με μέτρια ή σοβαρή νοητική υστέρηση ή βαριά αυτιστική συμπτωματολογία, γ) με σοβαρές διαταραχές συμπεριφοράς, δ) με εξάρτηση από τοξικές ουσίες ή ε) με σοβαρά σωματικά προβλήματα που απαιτούν εξειδικευμένη περίθαλψη.

Το ωράριο λειτουργίας του Κέντρου Ημέρας είναι 09:00 έως 20:00.

Το Εξειδικευμένο Κέντρο Ημέρας - «Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου» έχει ως κύριους στόχους:

- Την άρση των κοινωνικών ανισοτήτων και την ανάδειξη των εξυπηρετούμενων σε ενεργούς πολίτες.
- Τη στήριξη των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες για να προετοιμαστούν και να ενταχθούν στην αγορά εργασίας
- Την ενεργοποίηση και συμμετοχή των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας μέσω συγκεκριμένων δράσεων σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, όπως: η δραστηριοποίηση σε μορφές τέχνης, η απόκτηση γνώσεων, η δημιουργική απασχόληση, η διεύρυνση των κοινωνικών και ατομικών δεξιοτήτων, η επανένταξη και η κοινωνικοποίηση μέσω της συμμετοχής στην διοργάνωση - υλοποίηση δράσεων πολιτισμού, ψυχαγωγίας και επαγγελματικής κατάρτισης/ εκπαίδευσης.
- Τη διενέργεια προγραμμάτων ενημέρωσης και αγωγής κοινότητας και την ανάπτυξη κοινωνικού διαλόγου με στόχο την ευαισθητοποίηση και εμπλοκή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της κοινότητας για την καταπολέμηση του στίγματος.
- Την ανάπτυξη του εθελοντισμού και την αξιοποίηση του δικτύου εθελοντών για την ωφέλεια των εξυπηρετούμενων.

Η φιλοσοφία του Κέντρου εστιάζει σε πέντε βασικά σημεία:

- ▷ μένω ενεργός,
- ▷ μαθαίνω- αναπτύσσω-αποκτώ νέες δεξιότητες,
- ▷ δημιουργώ-εκφράζομαι, συμμετέχω,
- ▷ διασκεδάζω-χαλαρώνω.

Η οργάνωση των δράσεων του Κέντρου Κοινωνικού Διαλόγου στηρίζεται στις βασικές αρχές της μεθοδολογίας του **«Recovery»** (Ανάκαμψη). Η **«ανάκαμψη»** είναι μια ιδέα που κυριαρχεί τα τελευταία χρόνια στην συζήτηση για την παροχή των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και στηρίζεται κυρίως στις αρχές της συνοδοιπορίας και της συνδημιουργίας επαγγελματιών και ληπτών. Θέτει στο επίκεντρο ένα σύνολο αξιών για το δικαίωμα του ατόμου να οικοδομήσει μια ζωή με νόημα με βάση τα «θέλω», τα «μπορώ» και τα «πρέπει» του, με ή χωρίς τη συνέχιση της παρουσίας συμπτωμάτων της ψυχικής του ασθένειας. Η «ανάκαμψη» βασίζεται στις ιδέες της αυτοδιάθεσης και της αυτοδιαχείρισης.

Στο ΕΚΗ -«ΚΚΔ» λειτουργούν 2 γραφεία / υπηρεσίες:

Α. Γραφείο Υποστήριξης της Απασχόλησης (ΥΠΑΠ) & της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και



Β. Γραφείο Εναλλακτικών Δράσεων Επανάταξης (ΓΕΔΕ).

Το Γραφείο Υποστήριξης της Απασχόλησης & της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας απευθύνεται σε άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες ηλικίας 18 έως 65 ετών, έχοντας ως κύριο στόχο την υποστήριξη τους στην εύρεση και διατήρηση μιας θέσης εργασίας που τους ταιριάζει, είτε στην ελεύθερη είτε στην προστατευμένη αγορά εργασίας. Παρέχει στους ωφελούμενους-λήπτες υπηρεσιών ψυχικής υγείας υπηρεσίες Συμβουλευτικής Απασχόλησης σε ατομικό και σε ομαδικό επίπεδο εφαρμόζοντας επιστημονική μεθοδολογία προσαρμοσμένη στις ανάγκες του πληθυσμού των ανθρώπων με ψυχική νόσο η οποία βασίζεται στο μοντέλο της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιούνται τοποθετήσεις ληπτών σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ή εκπαίδευσης και παράλληλα δράσεις ανάπτυξης Επαγγελματικών Δεξιοτήτων. Η φιλοσοφία του στηρίζεται στο δικαίωμα και στην δυνατότητα που έχουν όλοι οι άνθρωποι για εργασία και στη βαθιά πίστη ότι τα άτομα που αντιμετωπίζουν διάφορες ψυχοκοινωνικές δυσκολίες μπορούν μέσα από την εξατομικευμένη και διαρκή υποστήριξη να βρουν αλλά και κυρίως να διατηρήσουν μια θέση εργασίας.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Υποστηριζόμενη εργασία είναι η παροχή υποστήριξης ώστε να βοηθήσει ανθρώπους με αναπηρίες και ψυχοκοινωνικές δυσκολίες να εξασφαλίσουν και να διατηρήσουν αμειβόμενη απασχόληση στην ελεύθερη αγορά εργασίας.

Η φιλοσοφία της στηρίζεται στο δικαίωμα και στην δυνατότητα που έχουν όλοι οι άνθρωποι για εργασία. Η υποστηριζόμενη εργασία διακατέχεται από την βαθιά πίστη ότι τα άτομα που αντιμετωπίζουν διάφορες δυσκολίες μπορούν μέσα από την εξατομικευμένη και διαρκή υποστήριξη να βρουν αλλά και κυρίως να διατηρήσουν δουλειά στην ελεύθερη αγορά εργασίας.

Βασικός σκοπός της είναι η ένταξη ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα σε αμειβόμενη εργασία και σε κανονικό περιβάλλον εργασίας με μισθό, ασφάλιση και συμβόλαιο εργασίας.

Η υποστηριζόμενη απασχόληση διακρίνεται σε 2 άξονες:

- **1^{ος}:** υιοθέτηση μιας «διαφορετικής στάσης- φιλοσοφίας» απέναντι στους ανθρώπους με σοβαρές μειονεξίες. Η υποστηριζόμενη απασχόληση θεωρεί ότι ο καλύτερος δρόμος για να ξεφύγουμε από τις κοινωνικές προκαταλήψεις απέναντι στους ανθρώπους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες, είναι να σταματήσουμε να παίρνουμε «ειδικά μέτρα» για αυτούς και προτείνει να γίνεται σε όλα τα επίπεδα της ζωής ό,τι και για όλους τους άλλους ανθρώπους.
- **2^{ος}:** ανάπτυξη τεχνικών εκπαίδευσης, συστηματικής καθοδήγησης και υποστήριξης, με βάση τις εξατομικευμένες ανάγκες του κάθε ανθρώπου. Όταν υποστηρίζουμε τα άτομα με τεχνικές που ταιριάζουν στις δικές τους ανάγκες και στη δική τους μοναδική προσωπικότητα, τότε μόνο μπορούμε να ανακαλύψουμε τις πραγματικές τους δεξιότητες και ικανότητες και βέβαια να τους δώσουμε την ευκαιρία να τις αναπτύξουν.

Το Γραφείο Εναλλακτικών Δράσεων Επανάταξης αποτελεί μία εναλλακτική πρόταση στο χώρο της ψυχικής υγείας. Πραγματώνει μία πολύ πρωτοποριακή ιδέα στο χώρο της Ψυχικής Υγείας. Αποτελεί το μεγαλύτερο Κέντρο πανελλαδικά που με όχημα την Τέχνη και τον Πολιτισμό, στοχεύει στην ενδυνάμωση και την κοινωνική επανάταξη και στην ανάδειξη των δυνατοτήτων αυτοέκφρασης και δημιουργίας με τη λειτουργία αποκαταστασιακών και εναλλακτικών ομάδων στο δικό του μικρό θέατρο. Στο «Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου» η τέχνη αντιμετωπίζεται ως κύριο μέσο της προσέγγισης για το θεραπευτικό αποτέλεσμα. Με την τέχνη ως «διαμεσολαβητή» της διαδικασίας, δίνεται έμφαση στη διαμόρφωση κοινωνικών σχέσεων, στην συν-δημιουργία μέσα από την τέχνη και στην πολύτιμη ευκαιρία ανοίγματος



διαλόγου. Η διαδικασία κοινωνικής επανένταξης μέσω της τέχνης, που είναι μια σύνθετη μορφή δράσης, έχει επιδίωξη να συμβάλλει όχι μόνο θεραπευτικά με την στενή έννοια αλλά γενικότερα σε επίπεδο επανένταξης και απόκτησης δεξιοτήτων. Οι δεξιότητες που αναπτύσσονται ή αποκτώνται μπορεί να έχουν πολλές εφαρμογές στην καθημερινή ζωή του ωφελούμενου.

Για την αρτιότητα της στελέχωσης της Διεπιστημονικής Ομάδας του ΕΚΗ- «ΚΚΔ» και την εύρυθμη λειτουργία του, η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. με την παρούσα καλεί τους ενδιαφερόμενους, να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για **πρόσληψη με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης** με την εξής περιγραφή:

ΚΩΔ. ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΗ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘ. ΑΤΟΜΩΝ
1	ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ – Σύμβουλοι Απασχόλησης	Σύμβουλος Απασχόλησης για το ΥΠΑΠ	ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ αορίστου χρόνου ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (8 ΩΡΩΝ/ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ)	1

Αντικείμενο Σύμβασης – Περιγραφή καθηκόντων: Κύρια θα παρέχουν τις παρακάτω υπηρεσίες - αρμοδιότητες, χωρίς η συμμετοχή τους να περιορίζεται σε αυτές:

⇒ **στο Γραφείο Υποστήριξης της Απασχόλησης και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (ΥΠΑΠ)**

- Ατομικές και ομαδικές συναντήσεις επαγγελματικής συμβουλευτικής
- Ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων
- Εκμάθηση τεχνικών αναζήτησης εργασίας
- Ένταξη είτε σε εργασία είτε σε επαγγελματική κατάρτιση
- Υποστήριξη για διατήρηση της θέσης εργασίας
- Ενέργειες Δικτύωσης με επιχειρηματικότητα/εργοδοσία στην ελεύθερη αγορά εργασίας
- Ενίσχυση/εξέλιξη του υφιστάμενου Δικτύου Εργοδοτών
- Ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και της κοινής γνώμης σε θέματα εργασίας ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες με στόχο την άρση των προκαταλήψεων
- Συνεργασία με φορείς και με επαγγελματίες ψυχικής υγείας για την αποτελεσματικότερη υποστήριξη των ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες σε θέματα απασχόλησης
- Διασύνδεση με τους υφιστάμενους και νέους Κοι.Σ.Π.Ε και τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις
- Συνεργασία με τον ΟΑΕΔ καθώς και με θεσμικούς φορείς και δομές για την απασχόληση και την κατάρτιση.
- Συνεργασία με τους επαγγελματίες ψυχικής υγείας των υπηρεσιών αλλά και τους ψυχιάτρους που παραπέμπουν τους ενδιαφερόμενους στην μονάδα με στόχο την καλύτερη δυνατή ψυχοκοινωνική επανένταξη των ληπτών
- Συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στη παροχή συναισθηματικής κάλυψης.
- Συμβάλλει στη μείωση του στίγματος και εξάλειψη των διακρίσεων.
- Σχεδιάζει εξατομικευμένα θεραπευτικά πλάνα, τα οποία θα αναθεωρούνται τουλάχιστον ανά εξάμηνο.
- Συμμετέχουν στις θεσμοθετημένες συναντήσεις του προσωπικού και συνεισφέρουν στην εκπαίδευσή του.
- Λειτουργεί σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της ΠΕΨΑΕΕ, του ΕΚΗ - «ΚΚΔ» και της μεθοδολογίας του «Recovery».



Πληροφορίες για δράσεις ή την υλοποίηση έργων από τον φορέα που σχετίζονται με την Υποστηριζόμενη Απασχόληση και Επαγγελματική Επανεκπαίδευση, οι υποψήφιοι δύνανται να αντλήσουν από την ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pepsaee.gr

Χρονική Διάρκεια της Σύμβασης: Η χρονική διάρκεια της πρώτης σύμβασης θα είναι από την υπογραφή της και για διάστημα τριών (3) μηνών. Μετά το πέρας των τριών μηνών η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. θα προβεί σε διαδικασία αξιολόγησης του Εργαζομένου και η σύμβαση του δύναται να ανανεωθεί ή όχι. Σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης, η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. δικαιούται να μη παρατείνει την μεταξύ τους συνεργασία, με έγγραφη ενημέρωση του Εργαζομένου. Στην περίπτωση θετικής αξιολόγησης, η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί για διάρκεια **ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	
Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά τυπικά & πρόσθετα προσόντα
1	<p>α) Πτυχίο ή δίπλωμα Ψυχολογίας ή Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας με ειδίκευση στην Ψυχολογία ΑΕΙ ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής,</p> <p>β) Αναγγελία άσκησης επαγγέλματος Ψυχολόγου (βάσει της υπ. Αριθ. Υ5β/ΓΠ 6701/28-3-2012 εγκύκλιο του Υπουργού Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης με θέμα: «Σχετικά με τις διατάξεις του ν.3919/2011 (ΦΕΚ32Α'», όπως τροποποιήθηκε από το αρ.4.παρ.16 του Ν.4 038/2012(ΦΕΚ 14^α)).</p> <p>γ) Πιστοποιημένη εξειδίκευση στην Επαγγελματική Συμβουλευτική / συμβουλευτική απασχόλησης¹</p> <p>δ) Ένα (1) έτος τουλάχιστον προϋπηρεσίας (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) στη συμβουλευτική απασχόληση ατόμων με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες ή/και από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες²</p> <p>ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα ανωτέρω τέσσερα κριτήρια (α, β, γ, δ) θεωρούνται on/off κριτήρια κατά το πρώτο στάδιο αξιολόγησης.</p> <p>Πρόσθετα προσόντα που θα συνεκτιμηθούν:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) σε συναφείς φορείς (ν. 2716/1999) ή σε συναφείς κοινοτικές (μη-ιδρυματικές) Μονάδες μετά τη λήψη της άδειας ή της αναγγελίας άσκησης επαγγέλματος. • Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού. • Πιστοποιημένη τουλάχιστον καλή γνώση κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλης γλώσσας. • Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ

¹ Για να ληφθεί υπόψη η εξειδίκευση χρειάζεται να αναφέρεται με σαφήνεια ο **αριθμός ωρών** συμμετοχής στα προγράμματα ή ο ακριβής τίτλος του μεταπτυχιακού ή διδακτορικού προγράμματος. Στην περίπτωση που η εξειδίκευση αποδεικνύεται μέσω συμμετοχής σε σεμιναριακά προγράμματα, απαιτούνται τουλάχιστον 250 ώρες. Κάτω αυτού του ελάχιστου αριθμού ωρών ο υποψήφιος αξιολογούμενος θα αποκλείεται (on/off κριτήριο). Είναι στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής να ζητήσει από τον υποψήφιο προσκόμιση βεβαίωσης / τίτλου συνάφειας γνωστικού αντικείμενου με τη θέση προκήρυξης.

² Για κάθε επόμενο έτος έμμισθης αποδεδειγμένης προϋπηρεσίας, προβλέπεται σχετική μοριοδότηση κατά την αξιολόγηση των αιτήσεων.



Λοιπά κριτήρια επιλογής (εκτιμώνται κατά τη διάρκεια της συνέντευξης):

- Ευχέρεια στην επικοινωνία
- Ικανότητα στην οργάνωση και στη συνεργασία σε ομάδα
- Εκτίμηση ανταπόκρισης στις ανάγκες του έργου (στοιχεία από εμπειρία στην υποστηριζόμενη απασχόληση ψυχικά ασθενών κλπ).
- Βασικές γνώσεις σε σχέση με το θεσμικό πλαίσιο Μονάδων Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/99 και δη των Κέντρων Ημέρας.
- Ικανότητα εργασίας/διαχείρισης σε συνθήκες πίεσης/έντασης, ανάληψη πρωτοβουλιών, ικανότητα συμβολής σε επίλυση προβλημάτων.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Σύμφωνα με τα ως άνω έχοντας υπόψη αναφερόμενα για το θεσμικό πλαίσιο, στον υποχρεωτικό εμβολιασμό κατά τους ορισμούς του άρθρου 206 του ν. 4820/2021(Α' 130) συμπεριλαμβάνεται το προσωπικό κατά την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 206 του ν. 4821/2021 που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α' 96).

Ως προσωπικό των δομών νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που παρέχει προς τον φορέα λειτουργίας υπηρεσίες ή εκτελεί έργο με επαχθή αιτία ή εθελοντικά με φυσική παρουσία εντός των δομών.

Δεν υπέχουν την υποχρέωση εμβολιασμού όσοι έχουν νοσήσει και για διάστημα έξι (6) μηνών από τη νόσηση και όσοι έχουν αποδεδειγμένους λόγους υγείας που εμποδίζουν τη διενέργεια του εμβολίου και έχουν την εξαίρεση από την αρμόδια επιτροπή..

Για την εφαρμογή των διατάξεων **απαιτείται** η επίδειξη **Ψηφιακού Πιστοποιητικού COVID-19** της Ε.Ε. (EU Digital COVID Certificate - EUDCC) του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/953 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Ιουνίου 2021 και του άρθρου πρώτου της από 30.5.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 87), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4806/2021 (Α' 95) με πληροφορίες σχετικά με την κατάσταση του φυσικού προσώπου-κατόχου του όσον αφορά στον εμβολιασμό ή στη νόσηση από τον κορωνοϊό COVID-19, ή **βεβαίωσης εμβολιασμού** της παρ. 5 του άρθρου 55 του ν. 4764/2020 (Α' 256), ή **βεβαίωσης θετικού διαγνωστικού ελέγχου** της παρ. 1 του άρθρου 5 της υπ' αρ. 2650/10.4.2020 (Β' 1298) κοινής απόφασης των Υπουργών Υγείας και Επικρατείας, ή **ισοδύναμου πιστοποιητικού ή βεβαίωσης τρίτης χώρας**. Το πιστοποιητικό ή η βεβαίωση του πρώτου εδαφίου ελέγχεται από τον εργοδότη ή τον υπεύθυνο της μονάδας μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής της παρ. 1α του άρθρου 33 του ν. 4816/2021 (Α' 118), τηρουμένων και των λοιπών διατάξεων του ανωτέρω»



Ποσόστωση κριτηρίων επιλογής

Σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. και τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου, η ποσόστωση των κριτηρίων επιλογής καθορίστηκε ως εξής:

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	Βαθμολόγηση
Συνολική συναφής έμμισθη επαγγελματική εμπειρία (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) ως Σύμβουλος απασχόλησης σε άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες	20
Συναφής έμμισθη επαγγελματική εμπειρία (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) ως Σύμβουλος απασχόλησης σε άτομα από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες	10
Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία (μισθωτή ή/και σύμβαση έργου) σε συναφείς φορείς (ν. 2716/1999) ή σε συναφείς κοινοτικές (μη-ιδρυματικές) Μονάδες μετά τη λήψη της άδειας ή της αναγγελίας ασκήσεως επαγγέλματος	10
Προηγούμενη εθελοντική εργασία σε συναφείς φορείς ή και σε δομές με λοιπές ευπαθείς/ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.	5
Γνώση χειρισμού Η/Υ	5
Τουλάχιστον καλή Γνώση μιας Ξένης Γλώσσας (κατά προτίμηση Αγγλικών ή άλλη γλώσσα)	5
Βαθμός πτυχίου	5
Πιστοποιημένη εξειδίκευση σε επαγγελματική συμβουλευτική / συμβουλευτική απασχόλησης, μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος με συνάφεια στο αντικείμενο	15
Βαθμός συνέντευξης (Λοιπά κριτήρια επιλογής)	25
Σύνολο	100

ΛΟΙΠΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν:

- Την Ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφόσον ο υποψήφιος έχει ιθαγένεια κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει απαραίτητα να γνωρίζει την ελληνική γλώσσα στο επίπεδο που προσδιορίζεται με την προκήρυξη και διαπιστώνεται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 28 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ Α 39), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά.
- Εκπληρώσει (αφορά στους άνδρες) τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές, ή, εφόσον έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης, να έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άσπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

Για την απόδειξη των ανωτέρω προσόντων (απαραίτητων και επιθυμητών) **απαιτείται ΜΟΝΟ η προσκόμιση αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος** καθώς και της **σχετικής συνοδευτικής αίτησης**. Τα απαραίτητα δικαιολογητικά (τίτλοι σπουδών – αναγνώριση πτυχίου για όσους έχουν λάβει το πτυχίο τους στο εξωτερικό, αστυνομική ταυτότητα ή διαβατήριο, δικαιολογητικά απόδειξης επαγγελματικής



εμπειρίας / προϋπηρεσίας συναφούς με τα αναφερόμενα στα κριτήρια (βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα συνοδευόμενη από ενδεικτικά παραστατικά (π.χ. σχετική σύμβαση, ΑΠΥ κλπ)), πράξη ή πιστοποιητικό αναγνώρισης για όσους έχουν αποκτήσει τον τίτλο σπουδών στην αλλοδαπή, πιστοποιητικά ξένων γλωσσών, πιστοποιητικό γνώσης χρήσης Η/Υ, πιστοποιητικό εμβολιασμού, ή νόσησης ή απόφαση εξαίρεσης κ.α.) θα κατατεθούν από το άτομο που θα επιλεγεί όταν ζητηθεί από το φορέα σε ευανάγνωστα φωτοαντίγραφα. Επίσης, μαζί με τα **προαναφερθέντα απαραίτητα δικαιολογητικά** απαιτείται

- **A. υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης** στην οποία θα αναφέρεται ότι δεν έχει καταδικαστεί στα κάτωθι:
 - Κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Δεν έχει παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί και τέλος ότι λόγω καταδίκης, δεν έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα.
- **B. υποβολή Υπεύθυνης δήλωση** (άρθρου 8 Ν.1599/1986) των ανδρών υποψηφίων ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή ότι έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές ή ότι εξαιρούνται της υποχρέωσης στράτευσης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνει από την τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού η οποία θα προβεί αρχικά στην αξιολόγηση -βαθμολόγηση των τυπικών και των πρόσθετων τυπικών προσόντων που αναφέρονται στις Αιτήσεις συμμετοχής. Μετά το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης-βαθμολόγησης των συμμετεχόντων υποψηφίων θα ακολουθήσει **προσωπική συνέντευξη** στην οποία θα κληθούν να συμμετέχουν οι πέντε (5) υποψήφιοι, οι οποίοι θα συγκεντρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία. Σε περίπτωση ισοψηφίας στην πέμπτη (5^η) θέση, θα κληθούν όλοι οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την ίδια βαθμολογία για την πέμπτη θέση. Στη συνέντευξη βάσει των δομημένων και στοχευμένων ερωτήσεων θα συνεκτιμηθούν όλα τα στοιχεία που θα βοηθήσουν στη διαμόρφωση σωστής γνώμης για τις γνώσεις, την εμπειρία, την προσωπικότητα και την καταλληλότητα των υποψηφίων. Ωστόσο, κατά τη διαδικασία της συνέντευξης και λόγω των ειδικών απαιτήσεων του ρόλου του Ψυχολόγου- Συμβούλου Απασχόλησης στο Εξειδικευμένο Κέντρο Ημέρας –«Κέντρο Κοινωνικού Διαλόγου», η Επιτροπή θα δύναται επιπροσθέτως να εφαρμόσει προφορικά μια συγκεκριμένη δοκιμασία μελέτης περίπτωσης (case study) προκειμένου να της δοθεί καλύτερη εικόνα και να υποστηρίξει την τελική επιλογή των υποψηφίων. Η διαδικασία θα εφαρμοστεί, αν απαιτηθεί, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαμόρφωση σωστής γνώμης για τις ειδικές γνώσεις και την εξειδικευμένη εμπειρία αναφορικά με το εύρος και την κρισιμότητα των αρμοδιοτήτων που θα κληθεί να αναλάβει ο κάθε Ψυχολόγος- Σύμβουλος απασχόλησης. Η εν λόγω δοκιμασία θα έχει ιδιαίτερη βαρύτητα στην συνολική βαθμολογία της διαδικασίας της συνέντευξης. Η Επιτροπή θα δύναται να ζητήσει κάθε συμπλήρωση και διευκρίνιση των υποβληθέντων δικαιολογητικών ή προσκόμιση συμπληρωματικών στοιχείων, εφόσον το κρίνει απαραίτητο καθώς και να διαμορφώσει επέκταση της μεθοδολογίας case study για την στοιχειοθέτηση της τελικής βαθμολογίας. Επαφίεται επίσης στην κρίση της Επιτροπής η συμπληρωματική διαδικασία συνέντευξης αν αυτό κριθεί σκόπιμο.

Οι ενδιαφερόμενοι κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων και η κατάταξη τους γίνεται στο σχετικό πρακτικό από την Επιτροπή αξιολόγησης Προσωπικού. Οι πίνακες με τα προσωρινά αποτελέσματα δημοσιοποιούνται/αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα και ενστάσεις υποβάλλονται κατά της νομιμότητας της διενέργειας του διαγωνισμού έως και την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών από την δημοσιοποίηση/ανάρτηση τους. Αρμόδια για την εξέταση των



ενστάσεων είναι η Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία και συντάσσει εντός πέντε (5) ημερών από τη πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων πρακτικό, όπου αιτιολογημένα εισηγείται στη διοίκηση την αποδοχή ή την απόρριψη κάθε ένστασης. Επί της ένστασης αποφασίζει η διοίκηση του φορέα, το αργότερο δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η προθεσμία επεκτείνεται αναλόγως στην περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει απαραίτητο προκειμένου να μελετήσει και να συλλέξει απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία με γνωστοποίηση στο ΔΣ. Η απόφαση της διοίκησης επί της ένστασης κοινοποιείται στον ενιστάμενο εντός τριών ημερών από τη λήψη της σχετικής απόφασης. Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, καταρτίζεται η τελική κατάταξη των υποψηφίων από την Επιτροπή Αξιολόγησης Προσωπικού της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε. Η Επιτροπή εισηγείται στη διοίκηση του φορέα προς έγκριση, το υπογεγραμμένο πρακτικό αξιολόγησης, με τον πρώτο στη σειρά κατάταξης υποψήφιο. Οι πίνακες με τα Οριστικά Αποτελέσματα, με το αρχικό του ονοματεπώνυμου και τον αριθμό πρωτοκόλλου κατάθεσης της σχετικής αίτησης, θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του Φορέα μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Η γνωστοποίηση της πρόσληψης του *Ψυχολόγου- Συμβούλου απασχόλησης*, γίνεται μετά από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε., και οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υπογράψουν σύμβαση με την Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την ημερομηνία γνωστοποίησης της πρόσληψης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Οι συνεντεύξεις με τους υποψηφίους θα πραγματοποιηθούν δια ζώσης στους χώρους του Εξειδικευμένου Κέντρου Ημέρας και λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών της πανδημίας θα λαμβάνονται και θα τηρούνται πλήρη μέτρα προστασίας βάσει των ειδικών πρωτοκόλλων.

Τελικές διατάξεις

1. Με την υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος για πρόσληψη με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης (οχτώ ωρών ημερησίως σε πρωινό ή απογευματινό ωράριο) και των βιογραφικών στοιχείων τους, οι ενδιαφερόμενοι αποδέχονται πλήρως τους όρους της παρούσας πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, καθώς και ότι η διαδικασία δύναται με απόφαση της Αναθέτουσας να διακοπεί, αναβληθεί ή επαναληφθεί με τα ίδια ή και άλλο περιεχόμενο χωρίς να μπορεί να υπάρξει οποιαδήποτε αξίωση των ενδιαφερομένων έναντι της Αναθέτουσας.
2. Αίτηση που δεν θα είναι πλήρως και με ακρίβεια συμπληρωμένη θα αποκλείεται από τη διαδικασία. Επίσης μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου χωρίς θέμα όπως αναγράφεται ανωτέρω δεν θα λαμβάνονται υπόψη.
3. Από την τελική κατάταξη των 5 πρώτων υποψηφίων θα δημιουργηθεί μητρώο δυνητικών εργαζομένων. Θα λειτουργήσει ως «δεξαμενή» βιογραφικών και στο μητρώο αρχικά θα ανατρέχει ο φορέας για σύναψη σύμβασης προς αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων αναπλήρωσης. Η ισχύς του μητρώου θα είναι τριετής.
4. Με την υποβολή βιογραφικού σημειώματος καθώς και της αίτησης, οι υποψήφιοι συναινούν στην απαιτούμενη επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων κατά τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για το σκοπό της αξιολόγησης για την πλήρωση των θέσεων εργασίας. Τα Προσωπικά Δεδομένα δεν κοινοποιούνται σε τρίτους πέρα των, βάσει των κείμενων διατάξεων, εμπλεκόμενων



υπηρεσιών με την λειτουργία του ΕΚΗ -«ΚΚΔ» και τηρούνται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της ΜΨΥ.

Υποβολή αιτήσεων - βιογραφικών:

Οι ενδιαφερόμενοι για την συμμετοχή τους στην παρούσα πρόσκληση καλούνται να αποστείλουν **ΜΟΝΟ** αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα καθώς και συμπληρωμένη με ακρίβεια και σαφήνεια την Αίτηση συμμετοχής μέχρι και την 6^η Οκτωβρίου 2021 και ώρα: 17:00

Η υποβολή αίτησης και βιογραφικού είναι ΜΟΝΟ με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για λόγους προστασίας και αποφυγής της διασποράς του covid19. Σε κάθε συμμετέχοντα που υποβάλλει ηλεκτρονικά αίτηση και βιογραφικό θα αποστέλλεται ο αριθμός πρωτοκόλλου.

Αποστολή στο email: info@pepsaee.gr και με θέμα:
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΡΙΘ. 2/2021 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Σημειώνεται ότι όσες αιτήσεις περιέλθουν μετά την προαναφερόμενη ημερομηνία και ώρα δεν θα συμμετέχουν στη διαδικασία.

Πληροφορίες παρέχονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν τυχόν ερωτήματα για πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@pepsaee.gr αναγράφοντας στο θέμα: ΕΡΩΤΗΜΑ/ΤΑ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ 2/2021

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. και Νόμιμος Εκπρόσωπος

Μενέλαος Θεοδωρουλάκης



Ειδική Σήμανση: Η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε ως φορέας Ψυχικής Υγείας που υπάγεται στις διατάξεις του ν.2716/99 εμπίπτει και στις διατάξεις του Γ.Κ.Π.Δ/GDPR (ΕΕ) 2016/679 (27/4/2016) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και ειδικότερα στις εξαιρέσεις του αρ.9 για τα Ευαίσθητα Προσωπικά Δεδομένα. Ως προς τα Προσωπικά Δεδομένα εργαζομένων & λοιπών φυσικών προσώπων που σχετίζονται με τον φορέα, η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση της σχέσης εργασίας και ασκώντας ο εργοδότης το διευθυντικό δικαίωμα και δικαίωμα οργάνωσης κατά την κείμενη νομοθεσία. Η επεξεργασία πραγματοποιείται προκειμένου να ανταποκριθεί στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, με θεμιτά μέσα, αποκλειστικά για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη σχέση απασχόλησης και με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ο σεβασμός της ιδιωτικής ζωής και η προστασία των δεδομένων. Βάση για τη νομιμότητα της επεξεργασίας: Η Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε, εμπίπτει στα οριζόμενα του αρ. 6, παρ. 1γ (απαραίτητη για συμμόρφωση με έννομη υποχρέωση) & αρ. 6 παρ. 2 ε «η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση καθήκοντος που εκτελείται προς το δημόσιο συμφέρον» & Άρθρο 88 ΓΚΠΔ επεξεργασία στο πλαίσιο της απασχόλησης => εθνική νομοθεσία. Έχει ήδη λάβει και επικαιροποιεί όλα τα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για την ασφάλεια τήρησης των στοιχείων αυτών στα ηλεκτρονικά ή φυσικά αρχεία.

Για τον φορέα και τους εργαζόμενους, η προστασία του ατόμου και των προσωπικών δεδομένων αποτελεί πρωταρχικό σκοπό και όχι μόνο μια δεοντολογική υποχρέωση έναντι του ΓΚΠΔ.

Προτυποποίηση εντύπων ΓΚΠΔ- ΠΕΨΑΕΕ